

丹後海陸交通株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2020年 4月1日 ～ 2025年 3月31日

2. 当社の課題

バス運転士において、女性の応募が少なく、女性労働者の割合が低い。
(正社員運転士52名のうち、女性運転士1名)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

女性運転士の採用を強化し、現行の1名から2名以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2020年4月～ 求職者に対する広報を見直し、女性の応募を促進する。
(求人票、自社ホームページ、広告等)

以上

当社の女性の活躍に関する情報

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

		全体	現業・ 現業職	運転士	整備士	観光船 操縦士
直近事業年度（2018年度） の女性の採用者数	(A)	5人	3人	1人	0人	1人
直近事業年度の採用者数	(B)	18人	6人	6人	0人	6人
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	(A/B)	28%	50%	17%	—	17%

②男女の平均継続勤続年数の差異（2020年3月1日現在）

		全体	現業・ 現業職	運転士	整備士	観光船 操縦士
女性	(A)	8年6ヵ月	8年11ヵ月	1年10ヵ月	—	1年0ヵ月
男性	(B)	8年8ヵ月	11年5ヵ月	6年3ヵ月	4年11ヵ月	10年7ヵ月
差異	(A/B)	98%	78%	29%	—	9%