2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

丹後海陸交通株式会社
代表取締役社長　武田 浩彦

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが、安心して面談・選考に臨むことができますよう、以下のとおりルールを定めています。

※パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為　を含む

【求職活動等における当社のルール】

１．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．面談・面接に関するルール

面談・連絡時の時間帯	９：００　～　１７：００の間
場所	本社会議室、社内打ち合わせスペース、会社が指定した場所
実施体制	人事担当／複数人で実施します。
連絡手段	電話もしくはメールを使用します。 （会社の相談専用メールアドレスを使用します。）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分に配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

・総務部人事担当
　電話：0772-42-0370　　メール：soudan-jinji@tankai.jp
・総務部総務担当　企業倫理相談窓口
　電話：0772-42-8800　　メール：kigyourinri@tankai.jp